



تقرير ماتم انجازة من خطة التحسين 2022/2021



1- التخطيط الاستراتيجي

نقاط تحتاج الى تحسين	مقترحات التحسين	اليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	نسبة ماتم انجازه	اسباب عدم الانجاز
قلة وعي الاداريين بأهمية الخطة الاستراتيجية	زيادة الوعي للجهاز الاداري بعمل ورشة عمل و لقاءات للوعي بأهمية الخطة الاستراتيجية	- ورشة عمل عن الخطة الاستراتيجية و أهميتها في تحقيق رؤية مصر 2030 - اجتماعات مع الجهاز الاداري لزيادة التوعية	جهاز اداري علي وعي بالخطة الاستراتيجية و أهميتها في تحقيق رؤية مصر 2023	100%	- تم عمل ورشة عمل للجهاز الاداري عن الخطة الاستراتيجية و لقاءات مستمرة للوعي بالخطة الاستراتيجية

2- القيادة و الحوكمة

نقاط تحتاج الى تحسين	مقترحات التحسين	اليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	نسبة ماتم انجازه	اسباب عدم الانجاز
محدودية تفعيل المعايير الموضوعية لتداول السلطة في المناصب القيادية الغير منظمة بالقانون واللوائح	عمل معايير موضوعية لتداول السلطة في المناصب القيادية الغير منظمة بالقانون واللوائح	1-تشكيل لجنة لوضع المعايير الموضوعية لتداول السلطة في المناصب القيادية الغير منظمة بالقانون واللوائح 2-وضع المعايير 3-اعتمادها من مجلس الكلية 4-الاعلان عنها و العمل بها	معايير موضوعية لتداول السلطة في المناصب القيادية الغير منظمة بالقانون واللوائح مفعلة و معلنة	100%	- تم وضع المعايير و اعتمادها من مجلس الكلية و الاعلان عنها و العمل بها في تناول السلطة في المناصب القيادية الغير منظمة للقوانين في وحدات الكلية المختلفة



3-ادارة الجودة

نقاط تحتاج الى تحسين	مقترحات التحسين	اليات تنفيذ الانشطة	المخرجات	نسبة ماتم انجازه	اسباب عدم الانجاز
قلة وعي المعيدات الجدد بنظام ادارة الجودة	-عمل ورشة عمل عن نشر ثقافة الجودة - متابعة اداء المعيدات الجدد في المعايير	اعلان للورشة كشف حضور تغذية راجعة متابعة مستمرة من رؤساء المعايير	معيدات علي دراية عالية بنظام ادارة الجودة بالكلية	100% تم عمل ورشة عمل عن نشر ثقافة الجودة بحضور المعيدات الجدد و يوجد كشف حضور و اعلان للورشة و ضمهم للفريق التنفيذي تحت اشراف رؤساء المعايير	-
اقتصار مراجعة ملفات الاقسام العلمية علي مدير وحدة الجودة و النواب	الاستفادة من الخبرات الموجودة بالكلية و عمل فريق مراجعة يتم اختياره بناء علي معايير اختيار بحيث يكون حاصل علي دورات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم	وضع معايير اختيار الفريق تشكيل الفريق اعتمادا من مجلس ادارة الجودة عمل خطة عمل و توزيع المهام	فريق مشكل ذو خبرات و معايير محددة و معلنه لمراجعة ملفات وحدة ضمان الجودة	100% تم تشكيل فريق للمراجعات و اعتماد معايري و ضمه لفريق المراجعة الداخلية باوحدة ضمان الجودة	--



4- أعضاء هيئة التدريس

نقاط تحتاج الى تحسين	مقترحات التحسين	اليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	نسبة ماتم انجازه	اسباب عدم الانجاز
عدم تناسب عدد اعضاء هيئة التدريس مع الطلاب	دعم اليه التعامل مع الزيادة العددية للطلاب	-تقسيم الطلاب الي مجاميع صغيرة - -تفعيل الاونلاين في المحاضرات النظرية و الجزئي النظري للتدريب العملي -تدريب الطلاب علي فترتين داخل المعامل -شرح المحاضرة اكثر من مرة	الوصول للنسب المرجعية عدد الطلاب مع اعضاء هيئة التدريس	%100	-
محدودية تقييم الطلاب لأعضاء هيئة التدريس	تشجيع الطلاب علي تقييم المحاضر و الهيئة المعاونة من خلال التوعية بأهمية التقييم في زيادة كفاءة العملية التعليمية	-مقابلات مع الطلاب و الحث علي مليء الاستبيان بصورة مجدبة لصالح جودة العملية التعليمية -ربط الاستبيان بالنتيجة	تقييم الطلاب لأعضاء هيئة التدريس مع عمل مقترحات تحسين	%100 تم توعية الطلاب نحو اهمية التقييم وتم ربط الاستبيان بالنتيجة و اشترك جميع الطلاب	-



5- الجهاز الاداري

مقترح للتحسين ان وجد	اسباب عدم الانجاز	نسبة ماتم انجازه	المخرجات	اليات تنفيذ الانشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج الي تحسين
- عمل ورش العمل اونلاين بعد عمل استطلاع رأي الجهاز الاداري عن توافر شبكة نت من عدمه -حضور ورش العمل بالتناوب بين الموظفين حرصا علي مسيرة العمل بالادارات	ما زال يوجد نسبة من الجهاز الاداري لديهم عوائق لحضور ورش العمل نظرا لتكدس العمل في بعض الادارات	70% تم عمل شهادات تقدير لتحفيزهم علي حضور الدورات	جهاز اداري ذات اداء متميز	-عمل لقاءات مع الجهاز الاداري لمعرفة الاسباب مع امين الكلية - اعلان الطرق المحفزة للجهاز الاداري مثل شهادات تقدير و اعطاء شهادات للمتدربين مع اعلامهم بأن حضورهم ضمن معايير اختيار الموظف المثالي	استخدام وسائل و طرق متنوعة لتحفيز الجهاز الاداري علي الحضور	قصور في حضور الاداريين للدورات التدريبية
-	-	100%	اجتماعات ثابتة و مستمرة	الاتفاق مع الجهاز الاداري علي الموعد الثابت تبليغ مديري الادارات بالموعد بمدة كافية	تنشيت ميعاد للاجتماعات	الاجتماعات بالجهاز الاداري ليست دوريه ولا يوجد لها ميعاد ثابت و ذلك لاستيفاء ملفات الايزو



6- الموارد المادية

نقاط تحتاج الى تحسين	مقترحات التحسين	اليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	نسبة ماتم انجازه	اسباب عدم الانجاز
تطوير منظومة تكنولوجيا المعلومات	دعم طلابي تكنولوجياي يلائم طرق التدريس الغير تقليدية (التعليم عن بعد)	تزويد الشبكات بنقاط بت – شبكات لاسلكي- داتا شو - تزويد أجهزة كمبيوتر مزودة بالانترنت بالمكتبة للطلاب	منظومة تكنولوجيا معلومات ملائمة لمتطلبات الطلاب من تسجيل مقررات و غيره	%100	-
تطوير البنية التحتية	تجديد المدرجات و القاعات و تزويدها بالمكيفات	-مخاطبة الجامعه للتطوير -عمل خطة تدريسية تلائم مدة عملية التطوير -متابعه التطوير	بنية تحتية تشجع علي العملية التعليمية	%100	-
الصيانه	متابعة الصيانة الخاصة بأجهزة الكمبيوتر و ماكينات التصوير و الطابعات	العمل بخطة الصيانه السنوية طبقا للتوقيتات المحددة من قبل الشؤون الهندسية و متابعتها مع وحدة الجودة	اجهزة ذات كفاءة تخدم العملية التعليمية	%100	-
التجهيزات المادية	التوسع في المعامل بالكلية لمواكبة الاعداد الزائدة من الطلاب - توفير أجهزة و أدوات حديثة	-استحداث معامل لمواكبة اعداد الطلاب -شراء للاجهزة الحديثة للمعامل	معامل حديثة مواكبة لاعداد الطلاب تمنع التكدس	%100	-
الامن و السلامه	- زيادة عدد الفنيين بالمعامل تجديد الارشادات و اللافتات بالمعامل	تعيين فنيين بالمعامل عمل لافتات جديدة بالمعامل طبقا لل norms	بيئة عمل امنه	%100	-



7- المعايير الاكاديمية

نقاط تحتاج الى تحسين	مقترحات التحسين	اليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	نسبة ماتم انجازه	اسباب عدم الانجاز
عدم اكتمال بعض توصيفات المقررات بالجدارات من الاقسام العلمية	عمل ورش عمل عن توصيف المقررات بالجدارات	اعلان ورشة كشف حضور تغذية راجعة	توصيفات مقررات مكتملة	100% و تم عمل توصيفات بالجدارات لمقررات الفرق الدراسية	-
تقارير المقررات تحتاج الي مراجعة	عمل ورشة عمل عن تقارير المقررات مراجعة التقارير من خلال لجنة مشكلة للمراجعة	اعلان الورشة كشف حضور لجنة مشكلة لمراجعة التقارير	تقارير مقررات مكتملة العناصر	100% تم عمل ورشة العمل و مراجعة تقارير المقررات	-

8-التدريس و التعلم

نقاط تحتاج الى تحسين	مقترحات التحسين	اليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	نسبة ماتم انجازه	اسباب عدم الانجاز
محدودية عدد الطلاب في اشراكهم في رايهم في استراتيجيه التعلم و التعليم	تشجيع الطلاب علي الاشتراك في ابداء الرأي عن استراتيجيه التعلم و التعليم	-المرور بالتدريب العملي و الحث علي اهمية رايهم في استراتيجيه التعلم و التعليم لما لها من تأثير علي نواتج التعلم	اشترك الطلاب في رأيهم عن استراتيجيه التعلم و التعليم.	100%	-
الكثافة العددية للطلاب	تقسيم الطلبة الي مجموعات صغيرة و تفعيل الاون لاين و التدريب علي	-تقسيم الطلاب الي مجموعات بكل قسم علمي بما يتناسب مع اعداد الهيئة المعاونة -عمل خطة دراسية بها تفعيل الاونلاين -عمل جدول للطلاب بمواعيد تدريبيهم بالمستشفيات الي فترتين صباحية و مسائية	اعداد طلاب تتناسب مع اعداد الهيئة المعاونة و اماكن التدريب بالمستشفى و المعامل بالكلية	100%	-



				فترتين صباحية و مسائية	
-	100% تم التدريب و عمل دعم فني للطلاب من وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية و تم تكليف منسق لكل قسم عن التعليم الالكتروني لدعم الطلاب عند الحاجة	طلاب مدربين لاستخدام المنصات الالكترونية في التدريس	تقسيم الطلاب الي مجموعات علي اعضاء هيئة التدريس للدعم الطلابي و دعمهم من وحدة تكنولوجيا المعلومات و التعليم عن بعد عمل ورش عمل عن استخدام المنصة	تدريب الطلاب لاستخدام الطرق الغير تقليدية في التدريس و استخدام المنصات الالكترونية في عمل الواجبات و الكويزات	احتياج الطلاب الي التدريب علي طرق التدريس الغير تقليدية التعليم عن بعد
-	100% لجميع الاقسام العلمية بالكلية سواء بالاشراف علي الامتحانات او وضعهم ضمن اللجان الثلاثية في الاختبارات الشفوية	الاعتماد علي اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة في الاختبارات	مخاطبة الاقسام بضرورة اشتراك اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة في الاختبارات العملية و النظرية	مشاركة اعضاء هيئة التدريس بالاقسام في الامتحانات الشفوية و العملية	محدودية مشاركة اعضاء هيئة التدريس بالاقسام في الامتحانات الشفوية و العملية



9- الطلاب و الخريجون

مقترح تحسين	اسباب عدم الانجاز	نسبة ماتم انجازه	المخرجات	اليات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين
دعوة الطلاب في المجالس التي بها مواضيع تخصهم فقط	الاراء المختلفة من القيادات لتمثيل الطلاب في اللجان	50% تم تمثيل الطلاب في اللجان المختلفة مثل لجنة الامتياز و لجان الجودة و جاري تمثيل الطلاب في لجنة شؤون طلاب	تمثيل الطلاب ضمن لجان الكلية المختلفة	اختيار الطلاب لتمثيلهم ضمن اللجان طبقا لمعايير محددة موضوعه من قبل وحدة ضمان الجودة	اختيار الطلاب علي سبيل المثال من اتحاد الطلاب للتمثيل ضمن لجان الكلية	محدودية تمثيل الطلاب في اللجان المختلفة بالكلية
-	-	100% تم العمل بالاشترك مع وحدة الارشاد الاكاديمي و عمل يوم تعريف للطلاب	وعي الطلاب الجدد بالبرامج التعريفية بالكلية	مخاطبة وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب بالتنسيق مع مكتبي شؤون الطلاب واتحاد الطلبة بعمل ورش العمل	توعية الطلاب من خلال عمل دورات توعويه و برامج تعريفية للطلاب المقبولين	التوعيه بالبرامج التعريفية للطلاب الجدد
		100% تم عمل التسويق عن طريق وحدة التسويق بالكلية	- خطة معتمدة لجذب الطلاب الوافدين - زيادة اقبال الطلاب الوافدين على الكلية	التسويق الجيد لبرامج الكلية عن طريق تحديث وتغذية الموقع الالكتروني للكلية بالامكانيات وتوصيف البرامج والمقررات التنافسية كوسيلة لجذب الطلاب الوافدين -مراسلة جميع المؤسسات التعليمية الدولية للاعلان عن توصيف البرامج والمقررات	وضع خطة وبرامج لجذب الطلاب الوافدين	محدودية الطلاب الوافدين



تفعيل بروتوكول مع مديرية الشؤون الصحية و عمل بروتوكول مع التأمين الصحي لاعطاء الدورات التدريبية بأماكن عملهم بواسطة اعضاء هيئة التدريس	نظرا لضغط العمل بالمستشفيات	50% تم عمل خطة للخريجين من خلال وحدة الخريجين بالكلية ولكن حضور ضعيف	الحصول على طالب متميز مطلوب بسوق العمل	خطة تدريبية لتحسين مستوي الخريجين	وضع خطة لتحسين مستوي اداء الخريجين لاعاداهم لسوق العمل	التحسين المستمر لمستوي اداء الخريجين
--	-----------------------------	--	--	-----------------------------------	--	--------------------------------------

10- البحث العلمي

نقاط تحتاج الى تحسين	مقترحات التحسين	اليات تنفيذ الأنشطة	المخرجات	نسبة ماتم انجازه	اسباب عدم الانجاز
عدم وجود طلاب مشتركين بأبحاث تمريضية من خلال مركز البحوث التمريضية بالكلية	تشجيع الطلاب بالاشتراك بأبحاث تمريضية من خلال مركز البحوث التمريضية بالكلية	- عرض مميزات مركز الابحاث التمريضية علي الطلاب - عمل فريق يضم اعضاء هيئة التدريس للاشراف و متابعة الطلاب في الابحاث التمريضية	وجود ابحاث تمريضية مشترك بها الطلاب بالكلية	100% و تم اشتراك مجموعه من الطلاب بالاشراف من اعضاء هيئة التدريس	-



11- الدراسات العليا

اسباب عدم الاجاز	نسبة الاجاز	المخرجات	البيات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين
-	100% وتم التحاق مجموعه من الراقدين و عددهم 22 طالب وافد	طلاب وراقدين بالدراسات العليا	التسيق الجيد للكلية عن طريق تحديث وتغذية الموقع الالكتروني للكلية بالامكانيات و برامج الدراسات العليا و توصيفاتها كوسيلة لجناب الطلاب الراقدين رفع لائحة الكلية للدراسات العليا علي موقع الكلية و الجامعة و ترجمتها الي الانجليزية علي موقع الارس في مصر	عمل خطة لجناب الطلاب الراقدين للدراسات العليا	قلة اعداد الطالب الراقدين بالدراسات العليا

12- المشاركة المجتمعية

اسباب عدم الاجاز	نسبة الاجاز	المخرجات	البيات تنفيذ الأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين
-	100%	انشطة مجتمعية مخصص لها مبالغ مالية انفيها بالشكل المناسب	عمل حصر بالانشطة المجتمعية تحديد تكاليف كل نشاط عمل طلب للعديد بتخصيص المبالغ اللازمة لاقامه الانشطة	تخصيص مبالغ محددة من الموارد الذاتية للكلية	عدم تخصيص مبالغ مالية ثابتة سنوية لادعم الانشطة المجتمعية
-	100%	بروتوكولات مفصلة للتدريب	التواصل مع المستشفيات و الهيئات لعمل البروتوكولات الداعمة لاداء هيئة التمريض	رفع اداء الطلاب لزيادة اقبال المستشفيات لخدمة الخاصة لعمل بروتوكولات التعاون	الحرص علي زيادة البروتوكولات التعاون للتدريب الطلاب و هيئة التمريض

عميد الكلية ا.د/ عفاف بصل

د/ ولاء عيد

مدير وحدة الجودة

